



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016 – MIUR-USR LOMBARDIA-AMBITO TERRITORIALE DI BERGAMO

PREMESSA

L'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, al comma 5, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata è la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori (Fondo Unico di Amministrazione) al personale in servizio presso l'Ambito Territoriale di Bergamo alla data del 31/12/2016.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente contrattazione ha determinato i criteri di erogazione del compenso FUA 2016 al personale in servizio presso l'Ambito Territoriale di Bergamo.

ANNO 2016	Numero Persone
Personale in servizio presso l'AT di Bergamo	33

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data sottoscrizione	11/10/2018
Periodo temporale di vigenza	1/1/2016 – 31/12/2016
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte pubblica:</i> Patrizia Graziani – Dirigente Danesi Pierino - Funzionario Massimo Santoro – Funzionario <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatari</i> <i>RSU – Ambito Territoriale di Bergamo</i> Luongo Alfredo – CISL Luongo Vincenzo – USB Stellabotte Antonio – CONFASAL <i>OO.SS. Provinciali di categoria</i> assenti i rappresentanti territoriali benché formalmente convocati
Soggetti destinatari	<i>Sono tutti i dipendenti dell'Ambito Territoriale di Bergamo in servizio al 31/12/2016 ovvero cessati entro predetta data</i>





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio III – Bergamo

Materie trattate dal contratto integrativo		<i>Miglioramento reale e significativo dell'efficienza e dell'efficacia del servizio; dell'autonomia dei singoli dipendenti e dell'impegno professionale nonché della necessità di effettuare prestazioni straordinarie, anche a solo recupero, in situazioni di forte intensità lavorativa.</i>
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</i>	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>
Eventuali osservazioni: Anche per l'anno 2016 si è potuto rilevare l'esiguità della somma assegnata a fronte dell'impegno del personale nello svolgimento dell'attività svolta, in specie, a dare all'utenza scolastica un servizio ottimale il più vicino possibile alla "mission" richiesta dal MIUR consistente nel "buon funzionamento della scuola e dell'Amministrazione". La modalità di attribuzione a tutti i dipendenti di un coefficiente differenziato, base 0,60 – top 3,00, ha consentito di diversificare il riconoscimento a chi più di altri meritava per le capacità, l'impegno, la partecipazione all'attività dell'Ufficio, la gravosità degli incarichi che andavano oltre l'impegno dovuto per l'appartenenza ad un determinato profilo professionale. Dopo la valutazione del personale il dirigente ha proceduto a comunicare ad ogni singolo impiegato il coefficiente attribuito e il consequenziale compenso riconosciuto, in ottemperanza a quanto richiesto dal contratto; non sono stati avanzati reclami.		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessoria – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il contratto integrativo decentrato di sede consta di n. 5 articoli:

1. il primo articolo indica il personale destinatario del fondo 2016 che, in particolare, è individuabile in tutti i dipendenti in servizio presso l'Ufficio III di Bergamo dall'1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2016 e quello cessato entro tale data;
2. il secondo articolo stabilisce le disponibilità complessive, le finalità e la destinazione delle risorse per il buon funzionamento dell'Amministrazione e della Scuola ;
3. il terzo articolo riporta i criteri di distribuzione;
4. il quarto articolo illustra la modalità di attribuzione dei fondi;
5. il quinto articolo contiene l'attribuzione finale al personale (allegato A);

Il dirigente

Patrizia Graziani

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa.

