



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo
Ufficio del Dirigente
Via Pradello, 12 – 24121 Bergamo - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER L'ANNO 2018 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – UFFICIO III – AT DI BERGAMO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., ed è allegata all'ipotesi del CIR sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex M.I.U.R. per l'anno 2018, con riferimento all'Ufficio III – Ambito Territoriale di Bergamo.

Il Contratto Integrativo suddetto è stato redatto in attuazione del CCNI n. 1/2020 e sottoscritto in via definitiva il 13.11.2020 - a seguito di convocazione per le trattative delle OO.SS. aventi titolo a partecipare alla procedura negoziale (sottoscrittori del vigente CCNL del Comparto Ministeri) e dalla RSU di sede

Per la parte pubblica, l'ipotesi di contratto è stata sottoscritta in data 13.01.2021 dal Dirigente di questo Ufficio III- Ambito Territoriale di Bergamo. Per la parte sindacale, è stata sottoscritta dalla RSU di sede e da CISL FP, UIL PA, CGIL F.P (Assenti benché formalmente invitati).

Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di produttività, di cui all'art. 2 del CCNI 1/2020, sono attribuite in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2018 ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2018.

Dette somme sono destinate, come detto, al personale di ruolo in servizio alla data del 31/12/2018, al personale cessato nel corso dell'anno 2018, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del Comparto funzioni centrali) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca ai/dai Dipartimenti ed agli/dagli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno 2018 ed al personale con contratto a T.D.

Premesso che oggetto dell'allegato CIR di sede è la corretta e coerente ripartizione delle somme facenti parte del fondo unico di amministrazione per l'anno 2018, si procede, di seguito, all'illustrazione dell'articolato del CIR medesimo.

L'articolo 1 del CIR di sede, oltre ad individuare come destinatario delle risorse tutto il personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso la Direzione generale nel corso del 2018, specifica che si applica anche al personale proveniente dalla Croce Rossa Italiana e dall'ex Corpo Forestale dello Stato transitato per mobilità nei ruoli dell'ex MIUR.

L'articolo 2 esplicita la risorsa finanziaria a carico del F.D.R. per l'anno 2018 risulta, per la Direzione generale, pari ad € 47.675,00 per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e pari ad € 47.675,00 per la retribuzione correlata alla performance individuale e la retribuzione in favore dei centralinisti telefonici non vedenti per € 1.116,00.

L'articolo 3 del CIR si occupa dei criteri di ripartizione della retribuzione afferente la produttività individuale.

La somma pari ad € 47.675,00 è attribuita in quota parte al personale che presta servizio nella Direzione sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio di assegnazione.

In sede di contrattazione decentrata sono stati individuati 5 dei criteri enunciati dall'art.7, comma 11, del CCNI n. 1/2020.

Tali criteri sono stati riportati, in ordine di priorità, nel contratto integrativo di sede all'articolo 5:

- Responsabilità, Autonomia operativa e Impegno
- Carichi di lavoro e Flessibilità
- Relazioni interne ed esterne
- Professionalità
- Obiettivi raggiunti, Accuratezza e Tempestività

Il presente articolo si occupa dell'attribuzione del range specifico per singolo coefficiente afferente a ciascuno dei criteri indicati nell'art. 6 e, in particolare:

- livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (min. 0,2 max 0,7);
- fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità (min. 0,1 max 0,3);
- comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (min. 0,1 max 0,5);
- contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità (min. 0,1 max 0,5);
- valutazione degli obiettivi raggiunti, in funzione del livello di accuratezza e tempestività (min.0,1 max 1,0).

Pertanto, a ciascun dipendente verrà attribuito con le modalità sopra viste, un coefficiente totale compreso nel range da 0.60 a 3,00.

Si evidenzia che le modalità di suddivisione del fondo unico per l'anno 2018, secondo i criteri riportati negli articoli indicati del contratto medesimo, soddisfano l'esigenza di correlare l'attribuzione di risorse all'effettivo apporto, in termini di produttività e miglioramento del servizio, fornito da ogni singolo dipendente all'Amministrazione di appartenenza, per garantire efficienza, efficacia ed economicità, oltre che innovazione. Con l'applicazione di coefficienti differenziati in relazione alla priorità assegnata ai 5 criteri contrattualmente individuati si è inteso assicurare la realizzazione di tali obiettivi, come prescritti dal D.Lgs. 150/2009, assicurando al contempo l'osservanza delle disposizioni di cui al titolo III del T.U. 165/2001 e s.m.i in tema di meritocrazia e premialità.

L'articolo 4 stabilisce il sistema di valutazione che dovrà essere seguito dal dirigente. In particolare, secondo i principi cardine della trasparenza ed equità, è previsto un meccanismo di controllo per il

dipendente, il quale verrà informato circa la valutazione assegnata ed il compenso attribuito e potrà, nei successivi 7 giorni, formulare le proprie osservazioni in merito.

L'articolo 5 del CIR prevede infine l'attribuzione di un premio individuale. In applicazione delle disposizioni del CCNI, art. 8, c. 2 e c. 3, nello specifico, si individua concordemente, quale destinataria della maggiorazione del premio individuale, la percentuale di personale che ha conseguito la valutazione massima pari al 10%.

Infine, va evidenziato che il principio di trasparenza nell'operato dell'Ufficio è ulteriormente garantito dall'articolo 6 dell'allegato CIR, che prevede l'invio alle OO.SS. territoriali ed alla RSU dell'elenco dei nominativi dei destinatari, con l'indicazione della somma a ciascuno assegnata, entro 10 giorni dal riconoscimento, nonché dalla pubblicazione sul sito istituzionale dei soli dati per aggregato.

L'allegata Ipotesi di Contratto Integrativo, viene dunque sottoposta alla prescritta certificazione di compatibilità amministrativa e finanziaria da parte del competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO III

Patrizia GRAZIANI

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*